



**MARIANNE
GLUTH VON GOESSEL**
Partnerin

+49 172 405 6526
m.g.v.goessel@goldradt.com
www.goldradt.com

ARBEITSSCHWERPUNKT

Trainings im Bereich Führung, Change Leadership, Kommunikation, Konfliktmanagement, Teamentwicklung, Train the Trainer, Talent Development Programme
Moderation von (Großgruppen) Workshops zur Team- und Strategieentwicklung, Remote- und Hybrid-Workshops
Coaching von Führungskräften, Projektleitern und Mitarbeitenden, individuelle Vorbereitung auf Assessment Center, Stärkenanalyse nach Harrison Assessments
Konfliktmoderationen
Beratung von Unternehmen bei agilen Veränderungsprozessen

ERFAHRUNG

Seit 2015 Beraterin, Trainerin und Coach bei GOLDRADT
4 Jahre HR Business Partnerin bei MONTBLANC
10 Jahre Personalentwicklung und Personalleitung bei MPC Capital AG

STUDIUM

Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt
Personalmanagement Universität Hamburg

AUSBILDUNG

Individualpsychologische Beraterin und Coach
Kommunikationstrainerin nach Schulz von Thun
Konfliktmoderation nach Christoph Thomann
Transferstärken Coach
Zertifizierte Harrison Assessments Beraterin
Zertifizierte Online-Trainerin

REFERENZKUNDEN

Akademie Deutscher Genossenschaften/ADG, Bauer Verlag, emutec Group, Feuerwehr Akademie Hamburg, Hamburger Hochbahn, Ipsos, Lufthansa Technik, Managementzentrum Schloss Montabaur, MONTBLANC, Richemont, MPC Capital, Sikora, Kühne + Nagel, Helm AG, WTM Engineers, Staatliche Porzellan Manufaktur Meissen, Gärtner Möbel, Gruner & Jahr, Jungheinrich, Wempe, Tchibo, Hamburg Media School, BG Verkehr, BKW Engineering, IG Metall

PROJEKTE

Konzeption, Implementierung und Begleitung von Mitarbeiterbeurteilungssystemen sowie Mitarbeiterbindungsprogrammen
Interne Begleitung von Leitbildentwicklung und Einführung von neuen Unternehmenswerten
Entwicklung, Implementierung und Durchführung von Führungsnachwuchsprogrammen, Talent Development Programmen
Konzeption und Durchführung von Führungskräfte trainings, Implementierung von agilen Führungsmethoden
Begleitung der Entwicklung und Einführung von Führungsleitlinien
Konzeption und Durchführung von Personalentwicklungskonzepten und Blended Learning Ansätzen
Coaching und Begleitung von neu zusammengesetzten Teams im Rahmen von Changeprozessen
Coaching von Führungskräften in agilen Kontexten
Qualifizierung von Teams und Führungskräften
Begleitung, Moderation und Beratung von Unternehmen unterschiedlicher Größe in Changeprozessen
Individualisierte Train the Trainer Formate - Wirkungsvolle Gestaltung von Online Formaten für interne Referenten

TRAININGSSPRACHEN

Deutsch, Englisch

