



CARSTEN STAGGE
Geschäftsführender
Gesellschafter

+49 177 430 8428
carsten.stagge@goldradt.com
www.goldradt.com

ARBEITSSCHWERPUNKT

Beratung von Unternehmen bei Veränderungsprozessen

Coaching von Führungskräften, Projekten und Teams

Trainings im Bereich Kommunikation, Change Management, Führung und Konflikt-Management

Moderation von Workshops zur Teamentwicklung, Konfliktklärung und Strategieentwicklung

ERFAHRUNG

Seit 2022 CoFounder 9komma8 GmbH

Seit 2020 CoFounder particibyte GmbH

Seit 2012 Geschäftsführender Gesellschafter GOLDRADT GmbH

Seit 2007 Gesellschafter Hotel Invest, mOdus Hotel & WAVE Resort (2019), Bulgarien

Seit 1997 selbstständig

Seit 1992 als Trainer und Berater tätig

STUDIUM

Psychologie und Organisational Behavior

Universität Hamburg und University of California, Berkeley

AUSBILDUNG

Tischler, Teacher Assistent (PMF, Trondheim/Norwegen),

Systemischer Prozess- und Projektberater,

Kommunikationstrainer, Konfliktmediator

TRAININGSSPRACHEN

Deutsch, Englisch

REFERENZKUNDEN

AHS, AMECO Beijing, Austrian Airlines, Autoflug, AET, Arvato, Bosch, DR.KADE, EDEKA, Fielmann, Flix, Google, Hamburger Hochbahn, Haus der Familie, Hermes Logistik, Henkel Sektkellerei, Hubert Burda Media, Home 24, IDG, IG Metall, Kühne + Nagel, LEGO, Linde Gas, Lloyd Dynamowerke, Lufthansa, Mercedes-Benz, MONTBLANC, NDR, Onefootball, Oemeta, Paragon Partners, Richemont, Securitas, Stahlwerke Bremen, SMA Solar Technology, SME, STEG, Tchibo, Tesa, Ubisoft, Unilever, Volkswagen, WTM Engineers, WEMPE, XING, Zalando

LEHRAUFTRÄGE

Universität Hamburg, Arbeitsbereich Beratung und Training (Prof. Dr. Schulz von Thun, Prof. Dr. A. Redlich) Konfliktmoderation zwischen Gruppen

VERÖFFENTLICHUNGEN

„Coaching für die neu ernannte Führungskraft“ in:
Konfliktdynamik 2/2013

„Wir? Nein, ihr! Konfliktmoderation zwischen Gruppen“, zusammen mit Alexander Redlich in: Frischer Wind für Mediation, Berlin 2007

„Dialoge statt Gutachten - Prozessberatung in Museen“ in:
Handbuch Museumsberatung, Bielefeld 2000

„Kooperative Hochschulentwicklung“ in: Hochschulmanagement, Frankfurt 2000

„Mit der Gans über den Weihnachtsbraten reden – Zum Umgang mit schwierigen Situationen bei Organisationsveränderungen“, Hamburg 1997